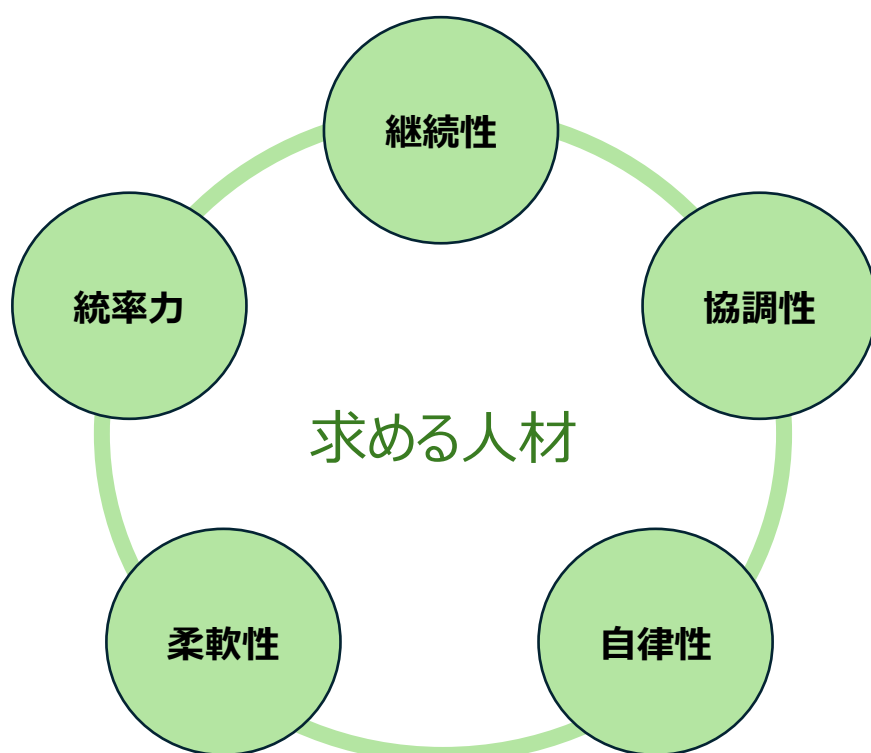


大阪市住宅供給公社の経営理念
「大阪市民の安全・安心・快適な住まいとサービスの提供」

- ・公社の経営理念や価値観を共に体現しながら、市民により良いサービスを提供する
- ・未来の組織を担う人材を育てる

公社では組織の持続的な成長と、現場力の維持・強化を図るため、即戦力となる技術職員や、将来組織の中核を担う人材の採用を進めています。
次代の組織を共に支える「仲間」を迎えることを目的としています。

人物像



●継続性

自分の仕事に責任を持ち、誠実に取り組む姿勢がある
公社で長く働きたいという意欲がある

●統率力

組織やチームの協調性を高めるうえで中心的な役割となるリーダーシップとして活躍できる
他の職員の育成やチーム貢献への意欲がある

●協調性

組織や他の職員との円滑な関係性を大切にし、共通の目標に向けて効果的に協力できる
組織の一員として、互いに支え合う意識がある

●柔軟性

公社の様々な業務を経験することで、職員としての幅広い視野を持って成長できる
変化に対して前向きに取組み、自ら学ぼうとする姿勢がある

●自律性

自らの意思と判断で、業務に必要な知識・技術などを体系的に高めることができる